



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่...อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๓(๔)/ว ๐๕๙๕ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง...ขอแจ้งเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากร

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการกอง สำนัก สถาบัน

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติอนุมัติให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และอนุมัติให้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงขอแจ้งการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ ตาม มติ ก.บ.ม. ดังกล่าว ให้ท่านและบุคลากรในสังกัดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

3,2 (3/86)

งานบริหารงานบุคคล กองการบริหารงานบุคคล เลขที่ 457 เวลา 10.03 น. รับที่ 11 เม.ย. 2566
---



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการบริหารงานบุคคล งานทุนและการศึกษา โทร. ๑๑๗๔

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๔)/๐๓๓๕ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานความเป็นมาของการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่  
เรียน อธิการบดี

ตามที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการตรวจสอบเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ นั้น

ในการนี้ กองการบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานความเป็นมาของการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ โดยจัดทำเป็นขั้นตอนความเป็นมา ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามนโยบายการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนิสิตระดับปริญญาตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีการอภิปรายถึงเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าว โดยเสนอให้ปรับปรุงเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษ ดังนี้

๑. สำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ B๒ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง นโยบายการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษ ของนิสิตระดับปริญญาตรี ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

๒. สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการจ้างใหม่ ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ ระดับ A๒ (๒๔ คะแนนขึ้นไป) (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาต่อไป

(นายอารมย์ จินน้อย)

ผู้อำนวยการกองการบริหารงานบุคคล

หมากตมรกต กบม. กบค. กบค. /

๑๐ เม.ย. ๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖

วาระที่ ๓.๒

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. อนุมัติให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย  
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์  
ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์  
๒๕๖๐

๒. อนุมัติให้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถ  
ภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ ดังนี้  
๒.๑ สำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ผู้ที่สำเร็จ  
การศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก  
จากสถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ  
ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ B๒  
(๔๐ คะแนนขึ้นไป) หรือที่เทียบเท่า

๒.๒ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการจ้างใหม่  
ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ ระดับ A๒ (๒๔ คะแนน  
ขึ้นไป) หรือที่เทียบเท่า

๓. อนุมัติให้กำหนดระยะเวลาในการยื่นผลสอบภาษาอังกฤษ  
ของบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) พนักงานราชการ  
(เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)  
และพนักงานราชการ (เงินรายได้) เป็นระยะเวลา  
๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน  
แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ  
และแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์  
ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ถือว่าการบรรจุและแต่งตั้ง  
ดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

๔. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำระเบียบ  
มหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถ  
ภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ...  
เสนอให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบ ข้อบังคับ  
และประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร พิจารณาต่อไป

๕. อนุมัติให้ใช้เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ  
ของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ ตามข้อ ๒ ในระหว่างที่  
การดำเนินการตามข้อ ๔ ยังไม่แล้วเสร็จ ในการคัดเลือก  
บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ต่อไป

๖. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน  
ทราบและถือปฏิบัติต่อไป



(ผศ.ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์  
กรรมการและเลขานุการ

นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประจำมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (ก.บ.ม.)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

วาระที่ ๒

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุม

ก.บ.ม. การประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันอังคารที่

๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ โดยให้แก้ไข ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ หน้าที่ ๑๓ และหน้าที่ ๑๔

เรื่อง การพิจารณารายงานความเป็นมาของการกำหนด

หลักเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของ

อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่

จากเดิม

ข้อที่ ๒ อนุมัติให้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถ

ภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่

รับเข้าใหม่ ดังนี้

๒.๑ สำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ผู้ที่สำเร็จ

การศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก จากสถาบัน

การศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีคะแนน

ภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ B๒ (๔๐ คะแนนขึ้นไป)

หรือที่เทียบเท่า

๒.๒ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการจ้างใหม่

ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ ระดับ A๒ (๒๔ คะแนนขึ้นไป)

หรือที่เทียบเท่า

ข้อที่ ๓ อนุมัติให้กำหนดระยะเวลาในการยื่นผลสอบ

ภาษาอังกฤษของบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) พนักงานราชการ

(เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และ

พนักงานราชการ (เงินรายได้) เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน

นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบ

ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ถือว่า

การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที

แก้ไขเป็น

ข้อที่ ๒ อนุมัติให้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถ  
ภาษาอังกฤษของบุคลากรประจำที่รับเข้าใหม่ ดังนี้

๒.๑ สำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ ต้องมี  
คะแนนภาษาอังกฤษ CEPT ระดับ B๒ หรือที่เทียบเท่า

๒.๒ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการจ้าง  
ใหม่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ต้องมีคะแนนภาษาอังกฤษ  
ระดับ A๒ (๒๔ คะแนนขึ้นไป) หรือที่เทียบเท่า

ข้อที่ ๓ อนุมัติให้กำหนดระยะเวลาในการยื่นผลสอบ

ภาษาอังกฤษของบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น

พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) พนักงานราชการ

(เงินแผ่นดิน) พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) และ

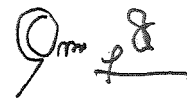
พนักงานราชการ (เงินรายได้) เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่รวมแล้วไม่เกิน

๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย

กำหนดให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที



(ผศ.ดร.อุทัย วิชัย)

รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์

กรรมการและเลขานุการ



ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร

ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่

พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยมหาวิทยาลัยนเรศวร ได้กำหนดนโยบายที่จะพัฒนาภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการให้มีความพร้อมในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่ความเป็นสากล (Going world class) และเพื่อให้การดำเนินการสรรหาอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่มีพื้นฐานด้านภาษาอังกฤษที่ดีตั้งแต่รับเข้าใหม่ สามารถสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยพัฒนาได้รวดเร็วยิ่งขึ้น ประกอบกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง แนวทางการบริหารเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้อาจารย์ประจำที่สถาบันอุดมศึกษาที่รับเข้าใหม่ตั้งแต่เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศใช้ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษด้วย ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๑๗ (๓/๒๕๕๙) เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยนเรศวร
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยนเรศวร
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร
“อาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่”	หมายความว่า	บุคคลที่มหาวิทยาลัยมีการ สรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ ๔ ให้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ  
ที่รับเข้าใหม่ ดังนี้

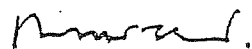
ลำดับ	ประเภทบุคคล (ชาวไทย)	คะแนน			
		TOEFL IBT	IELTS	CU - TEP	CEPT
ก	ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ	ยกเว้น	ยกเว้น	ยกเว้น	ยกเว้น
ข	ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก จากสถาบันการศึกษาในประเทศไทย	๖๐ - ๗๘	๖.๐	๗๐	B๒ (๖๐ - ๖๙)
ค	ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทจาก สถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ	๖๐ - ๗๘	๖.๐	๗๐	B๒ (๖๐ - ๖๙)
ง	ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทจาก สถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ และสมัครในตำแหน่งอาจารย์สอน ภาษาต่างประเทศที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษ	≥ ๓๕	๕.๐	๕๐	B๑ (๕๑ - ๕๙)
จ	ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกจาก สถาบันการศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ และสมัครในตำแหน่งอาจารย์สอน ภาษาต่างประเทศที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษ	ยกเว้น	ยกเว้น	ยกเว้น	ยกเว้น

ข้อ ๕ ให้กำหนดเอกสารแสดงผลสอบคะแนนภาษาอังกฤษตามข้อ ๔ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี  
นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลสอบคะแนนภาษาอังกฤษดังกล่าวเป็นต้นไป

ข้อ ๖ การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่  
ตามข้อ ๔ เพิ่มเติม ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้  
ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย และคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.กระแส ชนวงค์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร